

## **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации работников образовательного учреждения разработано в соответствии с пунктами 22, 32, 33, 34, 35 Устава Профсоюза работников народного, образования и науки Российской Федерации и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация работников образовательного учреждения является структурным подразделением профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.3. Первичная профсоюзная организация объединяет работников образовательного учреждения, являющихся членами Профсоюза и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации.

1.4. Первичная профсоюзная организация является общественным объединением.

1.5. Первичная профсоюзная организация создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите прав и интересов работников, являющихся членами Профсоюза, при взаимодействии с работодателем, органами государственной власти и местного самоуправления, общественными объединениями и иными организациями.

1.6. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза, Положения соответствующей республиканской организации Профсоюза, настоящего Положения и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации субъектов Российской Федерации, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза .

1.7. Первичная профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты прав и интересов членов Профсоюза.

1.8. Первичная профсоюзная организация независима в своей организационной деятельности от администрации, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального диалога, партнерства и сотрудничества.

1.9. Первичная профсоюзная организация может являться юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством РФ порядке с момента государственной регистрации.

1.10. Первичная профсоюзная организация имеет печать, счета в кредитных учреждениях, штампы и бланки, соответствующие образцам, утвержденным Президиумом ЦК Профсоюза.

## **II Цели и задачи первичной профсоюзной организации**

2.1. Основной целью первичной профсоюзной организации является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав работников, являющихся членами Профсоюза, при взаимодействии с работодателем (администрацией), его представителями, органами государственной власти и местного самоуправления, общественными и иными организациями

2.2. Задачами первичной профсоюзной организации являются:

2.2.1 Объединение усилий и координации действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, соответствующей территориальной организации Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

2.2.2. Представительство интересов членов Профсоюза в органах местного самоуправления, общественных и иных организациях и органах.

2.2.3. Содействие повышения уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

2.2.5. Создание условий в профсоюзной организации для реализации профсоюзных прав по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

2.2.6. Обеспечение профсоюзных групп профсоюзных организаций структурных подразделений, членов Профсоюза правовой социальной информацией.

2.2.7. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев: профсоюзной организации, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.3. Для достижения уставных целей и задач профсоюзная организация через свои выборные органы:

2.3.1 Ведет переговоры, заключает коллективный договор с администрацией учреждения, осуществляет контроль за реализацией принятых в них обязательств.

2.3.2 Принимает участие в разработке локальных нормативно-правовых актов, регулирующих отношения в сфере труда, условий быта, охраны здоровья, экологической безопасности, других вопросов, касающихся социально-экономического положения работников.

2.3.3. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.

2.3.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников, а также

контроль за выполнением коллективного договора, отраслевого, регионального и иных соглашений.

2.3.5. Осуществляет общественный контроль за соблюдением нормативных правовых актов, регулирующих условия труда, быта, других видов социальной защиты, а также контроль за выполнением отраслевого, регионального и иных соглашений.

2.3.8. Осуществляет общественный контроль за соблюдением правил и норм охраны труда в отношении работников.

2.3.9. Взаимодействует с администрацией, государственными органами, органами местного самоуправления по развитию санаторно-курортного лечения, отдыха, физической культуры и спорта среди работников.

2.3.10. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза, профсоюзным организациям структурных подразделений и профсоюзным группам.

2.3.11. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, правовое обучение членов Профсоюза.

2.3.12. Организует прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства.

2.3.13. Заботится о сохранении и развитии традиций, направленных на укрепление здорового образа жизни, развитие культуры и спорта.

2.3.14. Осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза. 2.3.15. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ.

2.3.16. Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

### III. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1.1. Первичным звеном организационной структуры первичной профсоюзной организации являются профсоюзные группы.

3.1.2. Профгруппа может создаваться при наличии трех членов Профсоюза.

3.2. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза различных профессиональных групп в первичной профсоюзной организации, ее выборных коллегиальных органах могут создаваться комиссии, секции и иные объединения.

3.3. В первичной профсоюзной организации реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза:

3.3.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации. Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий может подавать заявление работодателю о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

3.3.2. Работнику, принятому в Профсоюз, выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.3.3. Работник, являющийся членом Профсоюза, не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

3.3.4. Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи, и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе. Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление работодателю о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.4. Учет членов Профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете по учетным карточкам установленного образца.

3.5. Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с пунктами 13,14 Устава Профсоюза.

3.6. Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в первичной профсоюзной организации устанавливаются профсоюзным комитетом с учетом профсоюзного стажа.

3.7. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации проводятся:

- профсоюзного комитета - один раз в 5 лет; - ревизионной комиссии - один раз в 5 лет;

- председателя первичной профсоюзной организации - один раз в 5 лет; - профбюро профсоюзной организации структурного подразделения - один раз в 2 - 3 года.

профгруппорга - один раз в год.

Выборы профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации проводятся в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

3.8. Первичная профсоюзная организация строит свою работу с профсоюзными кадрами в соответствии с пунктами 31 - 31.4 Устава Профсоюза, принимает целевую программу «Профсоюзные кадры» и другие документы по вопросам осуществления кадровой политики.

3.9. Работа с профсоюзными кадрами и активом осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.

Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации на основе рекомендаций, утверждаемых Президиумом ЦК Профсоюза.

3.10. С председателем первичной профсоюзной организации, работающим на штатной должности, а также с его заместителем (заместителями) заключаются трудовые договоры на определенный срок (срок полномочий) на условиях, определяемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом, в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми Президиумом ЦК Профсоюза.

#### IV. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Руководящими органами первичной профсоюзной организации являются: конференция, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации (далее - президиум профсоюзного комитета), председатель первичной профсоюзной организации.

4.2. Контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации является ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Конференция:

4.3.1. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзного комитета, утверждает отчет ревизионной комиссии.

4.3.2. Утверждает Положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения.

4.3.3. Вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет очередные задачи первичной профсоюзной организации на предстоящий период в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением (уставом), решениями выборных органов соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

4.3.4. Заслушивает информацию о ходе коллективного договора и соглашения.

4.3.5. Принимает решение о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных действиях Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

4.3.6. Избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав соответствующего территориального (областного, краевого, республиканского) комитета (совета) организации Профсоюза.

4.3.7. Избирает председателя первичной профсоюзной организации.

4.3.8. Принимает решение о принципах формирования профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, избирает профсоюзный комитет и ревизионную комиссию.

4.3.9. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной профсоюзной организации.

4.3.10. Решает иные вопросы деятельности первичной профсоюзной организации в соответствии с Уставом Профсоюза.

4.4. Конференция может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

4.5. Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает профсоюзный комитет. Дата созыва и повестка дня конференции сообщаются делегатам не позднее чем за месяц до ее открытия.

4.6. Конференция считается правомочной (имеет кворум) при участии в ней не менее двух третей делегатов.

4.7. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются конференцией. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Положением о первичной профсоюзной организации. Работа конференции протоколируется.

4.8. В соответствии с пунктом 30 Устава Профсоюза может созываться внеочередная конференция первичной профсоюзной организации. Внеочередная конференция созывается:

- по инициативе профсоюзного комитета; по требованию не менее чем одной трети профсоюзных организаций структурных подразделений;

- по решению президиума соответствующего территориального (республиканского) комитета организации Профсоюза.

Повестка дня и дата проведения внеочередной конференции первичной профсоюзной организации объявляются не позднее чем за один месяц.

4.9. Основанием для полного проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации может стать нарушение действующего законодательства и Устава Профсоюза.

4.10. В период между конференциями постоянно действующим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет. Срок полномочий профсоюзного комитета пять лет.

Профсоюзный комитет:

4.10.1. Осуществляет руководство деятельностью организации Профсоюза по выполнению уставных задач, решений конференции и выборного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза; определяет стратегию развития первичной организации Профсоюза, координирует и направляет работу профсоюзных организаций структурных подразделений, профгрупп и их выборных профсоюзных органов на реализацию уставных целей и задач, выполнение решений

выборных профсоюзных органов первичной профсоюзной организации, регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятельности.

4.10.2. Представляет социально-экономические и иные права и интересы членов Профсоюза в отношениях с работодателем вносит предложения в органы в соответствии со своими полномочиями.

4.10.3. Принимает решение о вступлении в переговоры с работодателем по заключению коллективного договора и соглашения.

4.10.4. Ведет сбор предложений по проекту коллективного договора, соглашения, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение.

4.10.5. Согласовывает издаваемые работодателем локальные акты, касающиеся социально-трудовых интересов членов Профсоюза.

4.10.6. Обращается в соответствующие органы власти и управления, судебные органы по защите индивидуальных и коллективных прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе.

4.10.7. Участвует в работе по организации отдыха и лечения работников.

4.10.8. Взаимодействует с правовой технической инспекциями Профсоюза, инспекцией государственного надзора. Службой государственной экспертизы условий труда, общественной экспертизы и др.

4.10.9. Осуществляет общественный контроль за соблюдением администрацией норм и правил по охране труда.

Информирует членов Профсоюза о деятельности профсоюзной организации и действиях вышестоящих органов Профсоюза.

4.10.10. Принимает решение о проведении отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в соответствии с постановлением выборного коллегиального профсоюзного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза. Созывает профсоюзные конференции.

4.10.11. Формирует повестку дня и утверждает норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию.

4.10.12. По необходимости избирает из своего состава президиум профсоюзного комитета, заслушивает отчеты о его работе.

4.10.13. Утверждает квоту для профсоюзных организаций структурных подразделений при избрании профсоюзного комитета и ревизионной комиссии по принципу прямого делегирования.

4.10.14. Утверждает организационную структуру первичной профсоюзной организации, формирует из своего состава постоянные комиссии и определяет их полномочия.

При необходимости создает профсоюзные фонды, определяет порядок их использования.

4.10.15. Утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, основные направления расходования средств профсоюзного бюджета, смету на календарный год, контролирует их исполнение. Устанавливает льготный размер членского профсоюзного взноса для отдельных категорий членов Профсоюза.

4.10.16. При необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы ревизионной комиссии.

4.10.17. При необходимости отменяет решения профсоюзных организаций структурных подразделений и их выборных органов, приняты, нарушением Устава Профсоюза, положения о первичной профсоюзной организации.

4.10.18. В соответствии с Уставом Профсоюза созывает внеочередную конференцию и первичной профсоюзной организации.

4.10.33. Принимает решение об участии первичной профсоюзной организации в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъекта РФ о выборах.

4.Ю.34. В случае принятия Съездом Профсоюза решения о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза в связи с изменением законодательства РФ рассматривает изменения и дополнения в положение о первичной профсоюзной организации с последующим утверждением на конференции.

4.Ю.35. Представляет вышестоящим профсоюзным органам необходимую информацию о деятельности профсоюзной организации.

4.ю.36. Организует бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза.

4.10.37. Оказывает членам Профсоюза материальную помощь из средств профсоюзной организации.

4.10.38. Оказывает методическую помощь профессиональным группам и профсоюзным организациям структурных подразделений.

4.10.39. Утверждает штаты профсоюзного комитета на основе рекомендаций, утверждаемых Президиумом ЦК Профсоюза.

4.10.40. Организует сбор членских профсоюзных взносов, утверждает смету профсоюзного бюджета.

4.10.38. Осуществляет иную деятельность в соответствии с целями и задачами первичной профсоюзной организации.

4.11. Профсоюзный комитет может передавать отдельные свои полномочия президиуму профсоюзного комитета.

4.12. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 3 раз в год. Заседания профсоюзного комитета протоколируются.

4.13. Профсоюзный комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем первичной профсоюзной организации.

4.14. Профсоюзный комитет может избираться по принципу прямого делегирования. Общий порядок и процедура прямого делегирования устанавливается профсоюзным комитетом с последующим утверждением конференцией.

4.15. Организацию деятельности первичной профсоюзной организации в период между заседаниями профсоюзного комитета осуществляет исполнительный выборный коллегиальный орган - Президиум профсоюзного комитета.

Президиум профсоюзного комитета избирается на срок полномочий профсоюзного комитета - 5 лет.

I Президиум профсоюзного комитета:

4.15.1. Осуществляет руководство текущей деятельностью первичной профсоюзной организации по выполнению уставных норм в соответствии с ее задачами, решениями конференций, постановлениями профсоюзного комитета, руководящих органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

4.15.2. Принимает решение о создании, реорганизации или ликвидации в структуре первичной профсоюзной организации профсоюзных организаций структурных подразделений.

4.15.3. Организует ведение переговоров с работодателем по заключению коллективного договора, соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.

4.15.4. Вырабатывает и выдвигает при необходимости требования к работодателю. Представляет интересы членов Профсоюза в ходе разрешения коллективного трудового спора. Принимает решение о проведении коллективных действий.

4.15.5. Организует и осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства. Создает правовую и техническую инспекцию труда, правовую службу первичной профсоюзной организации.

4.15.6. Созывает заседания профсоюзного комитета, формирует повестку дня, готовит необходимые материалы и документы для заседаний.

4.15.7. Организует юридическую помощь членам Профсоюза.

4.15.8. Осуществляет текущую финансово- хозяйственную деятельность первичной профсоюзной организации, распоряжается денежными средствами и материальными ценностями в соответствии со сметой, принимает в пределах своих полномочий решение о приобретении или отчуждении имущества.

4.15.9. Организует сбор вступительных и членских профсоюзных взносов, поступление средств на счет соответствующей территориальной организации Профсоюза.

4.15.10. Принимает решения об участии в работе, вхождении в качестве учредителя или о создании некоммерческих структур, цели которых связаны с реализацией уставных целей и задач Профсоюза.

4.15.11. Определяет систему оплаты труда работников аппарата профсоюзного комитета на основе рекомендаций, утверждаемых Президиумом ЦК Профсоюза.

4.15.12. Организует прием в Профсоюз.

4.15.13. Организует обучение профсоюзного актива.

4.15.14. Определяет по поручению профсоюзного комитета условия трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации на основе рекомендаций, утверждаемых Президиумом ЦК Профсоюза.

4.15.15. При необходимости созывает внеочередную конференцию профсоюзной организации структурного подразделения.

4.15.16. Утверждает профсоюзную символику первичной профсоюзной организации, образцы печатей, штампов и бланков профсоюзных документов в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми Президиумом ЦК Профсоюза.

Ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий, утверждает профсоюзные награды первичной профсоюзной организации.

4.15.18. Распоряжается финансовыми средствами, реализует права юридического лица первичной профсоюзной организации в пределах полномочий, переданных профсоюзным комитетом.

4.15.19. Ведет учет численности членов Профсоюза в первичной профсоюзной организации, организует статистическую отчетность в соответствии с формами, утверждаемыми Президиумом ЦК Профсоюза.

4.15.20. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные ему профсоюзным комитетом.

Заседания президиума профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц. Заседания президиума профсоюзного комитета протоколируются.

Президиум профсоюзного комитета реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем первичной профсоюзной организации.

4.17. Руководство деятельностью первичной профсоюзной организации в период между заседаниями профсоюзного комитета, Президиума профсоюзного комитета осуществляет председатель первичной профсоюзной организации. Председатель первичной профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного комитета 5 лет. Председатель первичной профсоюзной организации:

4.17.1. Организует текущую деятельность первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета по выполнению уставных задач, решений руководящих органов первичной, соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

4.17.2. Созывает заседания и организует работу президиума профсоюзного комитета, ведет заседания профсоюзного комитета и Президиума профсоюзного комитета.

4.17. Без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации и представляет интересы членов Профсоюза перед работодателем, а также в органах управления вузом и организациях по вопросам, связанным с уставной деятельностью.

4.17.4. Представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судебных органах, иных органах и организациях.

4.17.5. Организует финансовую работу, поступление профсоюзных средств на счета соответствующих организаций Профсоюза.

4.17.6. От имени первичной профсоюзной организации довершает сделки, выдает доверенности, открывает в учреждениях банка расчетный и другие счета, распоряжается имуществом и денежными средствами первичной профсоюзной организации в пределах полномочий, определенных профсоюзным комитетом.

4.17.7. Заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата профсоюзного комитета, применяет к ним меры материального и морального поощрения, налагает дисциплинарные взыскания, издает распоряжения и другие документы, регламентирующие деятельность аппарата профсоюзного комитета.

4.17.8. Вносит на рассмотрение профсоюзного комитета предложения по кандидатуре заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, если они не избраны на конференции.

4.17.9. Определяет обязанности заместителя.

4.17.10. От имени первичной профсоюзной организации взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными, хозяйственными и иными организациями, со средствами массовой информации по вопросам, относящимся к деятельности и компетенции первичной профсоюзной организации.

4.17.11. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации и ее выборных органов.

4.17.12. Заключает по поручению профсоюзного комитета или Президиума профсоюзного комитета договоры и соглашения последующим их утверждением на Президиуме профкома.

4.17.13. Организует работу по приему новых членов в Профсоюз, сбору и поступлению членских профсоюзных взносов на счет соответствующей территориальной организации Профсоюза.

4.17.14. Организует контроль за состоянием бухгалтерского учета.

4.17.15. Организует делопроизводство, ведение кадровой документации и архивное хранение документов первичной профсоюзной организации.

4.17.16. Реализует иные полномочия в пределах прав, предоставленных положением первичной профсоюзной организации, решениями выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации.

4.18. Председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель (заместители) входят по должности в состав профсоюзного комитета и Президиума профсоюзного комитета, являются делегатами конференций первичной профсоюзной организации. Председатель первичной профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета.

4.19. Председатель первичной профсоюзной организации реализует свои полномочия и принимает решения в форме распоряжений и в период между конференциями подотчетен профсоюзному комитету Профсоюза и Президиуму профсоюзного комитета.

4.21. Высшим органом профсоюзной организации структурного подразделения является конференция (собрание). Конференция (собрание):

4.21.1. Вырабатывает меры по реализации полномочий и основных направлений деятельности по представительству и защите прав и интересов членов Профсоюза на уровне структурного подразделения.

4.21.2. Заслушивает отчет и избирает профсоюзное бюро профсоюзной организации структурного подразделения.

4.21.3. Избирает председателя профсоюзной организации структурного подразделения.

4.21.4. Заслушивает отчет и избирает ревизионную комиссию (если это предусмотрено положением о первичной профсоюзной организации).

4.21.б. Избирает делегатов на конференцию первичной организации Профсоюза.

4.21.6. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

4.22. Конференция (собрание) проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в 2-3 года.

4.23. В период между конференциями (собраниями) постоянно действующим выборным коллегиальным профсоюзным органом является профсоюзное бюро. Срок полномочий профсоюзного бюро устанавливается конференцией (собранием) профсоюзной организации структурного подразделения.

Профсоюзное бюро:

4.23.1. Созывает конференцию (собрание), организует работу по выполнению решений конференций и профсоюзного комитета.

4.23.2. Участвует в реализации мероприятий, проводимых профсоюзным комитетом. Осуществляет информационную работу среди членов Профсоюза.

4.23.3. Участвует в рассмотрении и разрешении конфликтных ситуаций работников, студентов и администрации структурного подразделения.

4.23.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением норм охраны труда на рабочих местах, в учебных аудиториях и лабораториях.

4.23.6. Организует работу постоянных комиссии профбюро.

4,23.7. Организует прием работников в Профсоюз.

4.23.8. Организует сбор членских профсоюзных взносов.

4.23.8. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные профсоюзной конференцией (собранием), профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

4.24. Профсоюзное бюро реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем профсоюзной организации структурного подразделения. Заседания профбюро проводятся по мере необходимости.

4.25. Профсоюзное бюро подотчетно конференции (собранию), профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации.

4.26. Организацию деятельности профсоюзной организации в период между конференциями (собраниями), заседаниями профбюро осуществляет председатель профсоюзной организации структурного подразделения.

Председатель профсоюзной организации структурного подразделения:

4.26.1. Осуществляет текущую деятельность профсоюзной организации.

4.26.2. Созывает заседания профсоюзного бюро, ведет его заседания, подписывает постановления.

4.26.3. Осуществляет взаимодействие с администрацией структурного подразделения вуза по социально-трудовым и правовым вопросам, вопросам, связанным с учебой и бытом студентов.

4.26.4. Организует контроль за выполнением колдоговора, соглашений, решений профсоюзного комитета.

4.26.5. Представляет интересы членов Профсоюза в профсоюзном комитете.

4.26.6. Организует информирование профсоюзного актива о работе и решениях выборных профсоюзных органов первичной профсоюзной организации.

4.26.7. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные профсоюзным бюро.

4.27. Председатель профсоюзной организации структурного подразделения подотчетен конференции (собранию), профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации.

Руководящими органами профсоюзной группы являются собрание

. 4.28. Высшим органом профсоюзной группы является собрание. Собрание профгруппы проводится по мере необходимости. Собрание:

4.29.1 Рассматривает все вопросы деятельности профсоюзной группы, вытекающие из Устава Профсоюза, постановления вышестоящих выборных органов первичной профсоюзной организации.

4,29.2.Избирает профгруппорга и заслушивает его отчет.

## V. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1.Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается с целью осуществления контроля за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета первичной профсоюзной организации, проверки финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета.

5.2.Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на конференции одновременно с профсоюзным комитетом на срок полномочий профсоюзного комитета. Ревизионная комиссия подотчетна конференции первичной профсоюзной организации.

5.3.Ревизионная комиссия проводит документальные проверки (ревизии):

-финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета, а также организаций и учреждений, учрежденных первичной профсоюзной организацией;

-полноты сбора членских профсоюзных взносов;

- своевременности перечисления членских профсоюзных взносов на счет первичной профсоюзной организации;

-правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей;

-соблюдения финансовой дисциплины;

-правильности составления и исполнения смет;

-сохранения денежных средств и материальных ценностей, целесообразности произведенных расходов: достоверности финансовой отчетности.

5.4. Ревизионная комиссия имеет право запрашивать в кредитных организациях данные о наличии средств на текущем счете первичной профсоюзной организации,

5.5. Ревизионная комиссия самостоятельно определяет периодичность заседаний, по порядку проведения проверок и ревизий. Заседания ревизионной комиссии проводятся по мере необходимости. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.6.По результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета составляется акт, который подписывается председателем и членами ревизионной комиссии. Акт ревизионной комиссии визируется председателем первичной организации Профсоюза и представляется в профсоюзный комитет и при необходимости в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

5.7.Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.

5.8.Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя (заместителей).

5.9. Члены ревизионной комиссии участвуют в работе конференций, а председатель комиссии - в работе профсоюзного комитета, Президиума профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

5.10. Разногласия между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом рассматриваются и разрешаются конференцией первичной профсоюзной организации или президиумом выборного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза.

### **Имущество и хозяйственная деятельность первичной профсоюзной организации**

6.1. Права и обязанности первичной профсоюзной организации как юридического лица осуществляются профсоюзным комитетом, президиумом профсоюзного комитета, председателем первичной профсоюзной организации в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством РФ, Положением (уставом) территориальной (республиканской, краевой, областной и приравненной к ним) организации Профсоюза, Положением первичной профсоюзной организации.

6.2. Имущество первичной профсоюзной организации образуется из вступительных и ежемесячных членских взносов добровольных пожертвований.

6.3. Первичная профсоюзная организация имеет право заниматься хозяйственной и предпринимательской деятельностью: создавать коммерческие и некоммерческие организации, в том числе профсоюзные банки, кредитные союзы, пенсионные, страховые и другие фонды; заниматься типографской, издательской и рекламной деятельностью; сдавать в аренду принадлежащее ей имущество; размещать свободные финансовые средства банковских, фондовых и иных кредитных организациях; проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия лотереи, аукционы, выставки); заниматься иной деятельностью, не противоречащей законодательству РФ и соответствующей уставным целям,

6.4 Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные Уставом Профсоюза и Положением о первичной профсоюзной организации, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.

6.5 Имущество, в том числе финансовые средства первичной профсоюзной организации, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

6.7, Вступительный и членский профсоюзные взносы в первичной профсоюзной организации могут взиматься в уплаты в порядке и на условиях, в соответствии со ст. 23 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» соглашением с администрацией или по ведомости установленного образца.

6.8. Члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации, не отвечают по обязательствам первичной профсоюзной организации, а первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

## **VII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ**

7.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации первичной профсоюзной организации принимается конференцией по согласованию с выборным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.. Реорганизация или ликвидация первичной профсоюзной организации может осуществляться как по инициативе конференции первичной профсоюзной организации, так и по инициативе президиума выборного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

7.2, В случае принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации создается ликвидационная комиссия. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями конференции и президиума выборного органа соответствующей территориальной организации Профсоюза.

## VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1.Первичная профсоюзная организация обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение или в выборный профсоюзный орган соответствующей территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации организации.